



**Mesa  
Tripartita**

# Visión de los empleadores



**Gobierno  
de Chile**

# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

**CHESTA INGENIERÍA S.A.** desde el año 2014, valida ante el **SEREMI DE SALUD** su **Plan de Gestión del Riesgo por Exposición a Sílice**.



Santiago, 05 de Septiembre 2014  
C 86 14

Señores  
**Seremi de Salud Región Metropolitana**  
Padre Miguel de Olivares N° 1229  
**SANTIAGO**



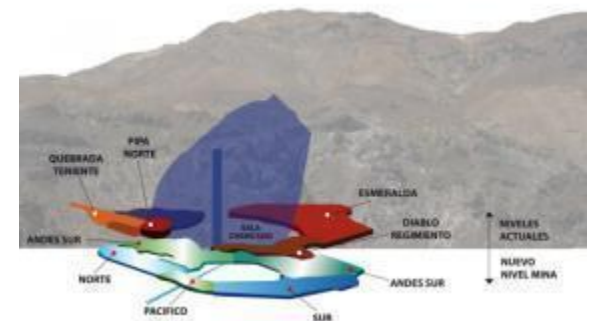
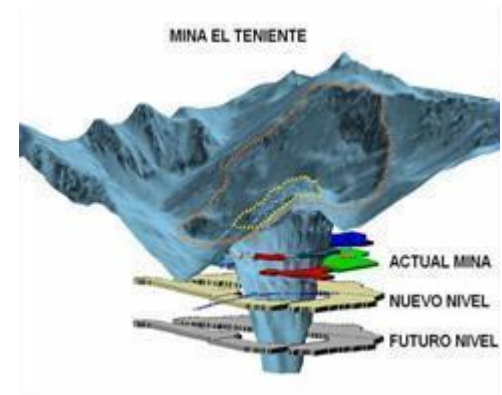
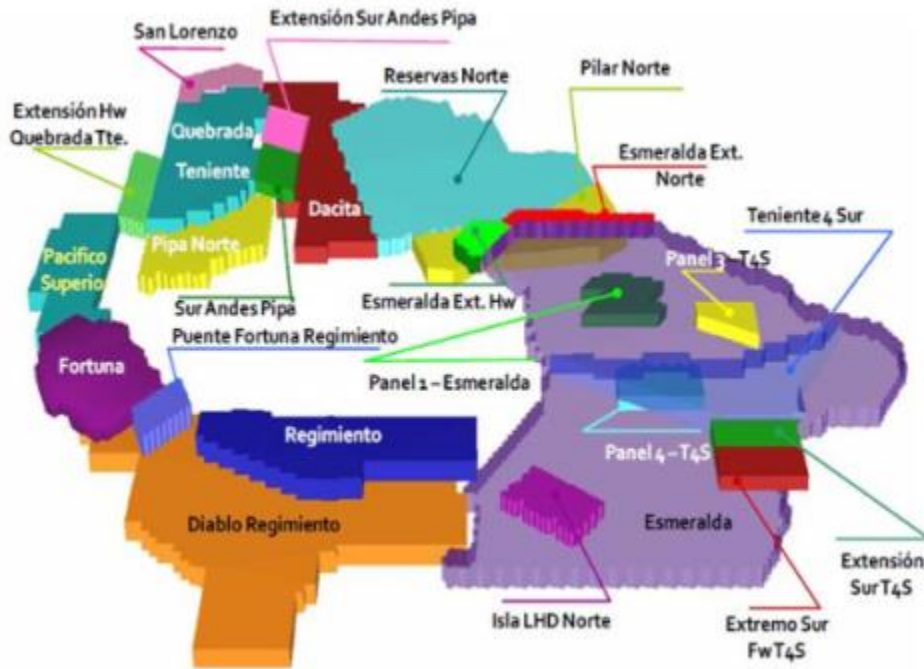
Ref. : Envío Plan de gestión del riesgo por exposición a sílice.



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

El Plan considera todos los sitios de **Exposición a Sílice**, donde las personas ejecutan sus tareas.

Sílice Libre Cristalizada de Cuarzo	LPP (mg/m <sub>3</sub> )
0 m.s.n.m.	0,08
Corregido a 2000 m.s.n.m.	0.063



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

Las mediciones cuantitativas donde se ejecutan tareas son las siguientes:

Área Trabajo	Puesto de Trabajo	Nivel	[SiO <sub>2</sub> ] (mg/m <sup>3</sup> )
Acarreo Mina Esmeralda	Ayudante montaje eléctrico	3	<b>0.064</b>
Producción sub 5	Maestro 2 montaje eléctrico	3	<b>0.064</b>
Acarreo mina esmeralda	Supervisor montaje eléctrico	2	<b>0.037</b>
Diablo Regimiento	Supervisor Montaje Mecánico	3	<b>0.064</b>
TTE Sub 6	Maestro 1 Montaje eléctrico	2	<b>0.062</b>
Tte 7	Maestro Mayor Obras civiles	3	<b>0.060</b>



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

Destacamos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo lo siguiente:

**CHESTA INGENIERÍA S.A.** se compromete a prevenir los riesgos laborales y a **proteger la vida**, la integridad física y la salud de los trabajadores propios y de sus empresas contratistas, buscando un mejoramiento continuo en estas materias.

Para ello, desarrolla su gestión en base a los siguientes compromisos:

- Cumplir con **la normativa** en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Mantener un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, incorporando efectivamente esta materia a **la gestión diaria y habitual** de la empresa.
- Proporcionar los recursos, la **capacitación adecuada**, suficiente y oportuna y asumir el liderazgo de dicho sistema.

Manifestamos nuestra **adhesión** al Plan Nacional para la Erradicación de la Silicosis (PLANESI), buscando en todo momento incorporar las **medidas preventivas** ingenieriles y tecnológicas y las conductas preventivas que permitan controlar la sílice en su fuente de origen y proteger a los trabajadores expuestos.

La **responsabilidad por el cumplimiento** de esta Política es de los dueños, jefes y cada uno de los que trabajamos en esta empresa.

Santiago de Chile, 28 de Julio de 2014



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

Se destaca en el avance de la **CONCIENTIZACIÓN DEL PERSONAL EXPUESTOS ( 83%)**

1.- Controles Ingeniería	2. Señalización	3.- Controles Administrativos	4.- Elementos de Protección Personal
Técnicas de Humectación Control Ventilación	Mapa de Riesgo en las posturas Niveles 1, 2 y 3	Prácticas de Trabajo	Protección Respiratoria
Realización en húmedo de los trabajos de perforación, zonas de tránsito del personal	Una vez implantadas las medidas preventivas correspondientes es cuando se llevan a cabo la evaluación ambiental de la exposición a sílice cristalina respirable, a fin de valorar la efectividad de las medidas adoptadas.	El objetivo final no es sólo que la exposición se halle por debajo del valor límite de exposición profesional, lo que evidentemente debe cumplirse, sino que ésta sea tan baja como resulte técnicamente posible.	Costo- beneficio, se realiza estudio de respirador dos vías que sea útil ergonómicamente a las tareas que ejecuta el personal.



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## 1.- CONTROLES INGENIERILES

Cada vez que se inicia un trabajo donde el personal estará expuesto, es obligación asegurar la humectación





# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## 2.- SEÑALIZACIÓN

Con apoyo del Mandante y la Mutual de Seguridad, se han incorporado en los frentes de trabajo Mapas de riesgos ambientales. De lo anterior el personal sabe a cuanto está expuesto en el sitio donde ejecutará los trabajos asignados.





# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## 3.- CONTROLES ADMINISTRATIVOS

En cada faena CHESTA INGENIERÍA S.A. tiene a disposición , de las autoridades competentes y de los trabajadores, la siguiente documentación actualizada:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, firmada ,difundida y evaluada
- Mapa de riesgos laborales, identificando las fuentes de exposición a sílice.
- Programación y resultados de mediciones ambientales y personales.(MUTUALIDAD)
- Registro con los resultados de las mediciones ambientales y personales.
- Listado de trabajadores expuestos. GES aprobado por el Organismo Administrador.
- Programación de evaluaciones médicas.
- Resultados del programa de vigilancia.
- Programa de Capacitación
- Competencias del Personal



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## COMPETENCIAS PERSONAL

- Curso de formación monitores en Silicosis
- Perfil de Competencias de la supervisión en Salud Ocupacional
- Programa de Observadores de Conductas (ACHS)
- Guía Técnica para elaborar un programa de protección respiratoria para el control de la sílice y la prevención de la silicosis (UTEM)



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## 4.- ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL:

Se ha trabajado fuerte en este tema, iniciando en el año 2014 las primeras pruebas portacount.

La empresa en conjunto la Universidad de Chile, realiza un programa de estudio para determinar el tipo de respirador de acuerdo a las funciones y de acuerdo a la talla de la persona.



# Hitos y avances que los empleadores han notado en la implementación de plan

## 4.- ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL:

Proveedores y UChile prueban los primeros respiradores de dos vías de preferencia elípticas con talla estándar ajustable a cada rostro. Con ello se elimina la complejidad de la adaptabilidad del respirador dos vías por talla (M,L)



# Debilidades del plan o en su implementación

Se debe cerrar las brechas de las medidas preventivas establecidas, principalmente:

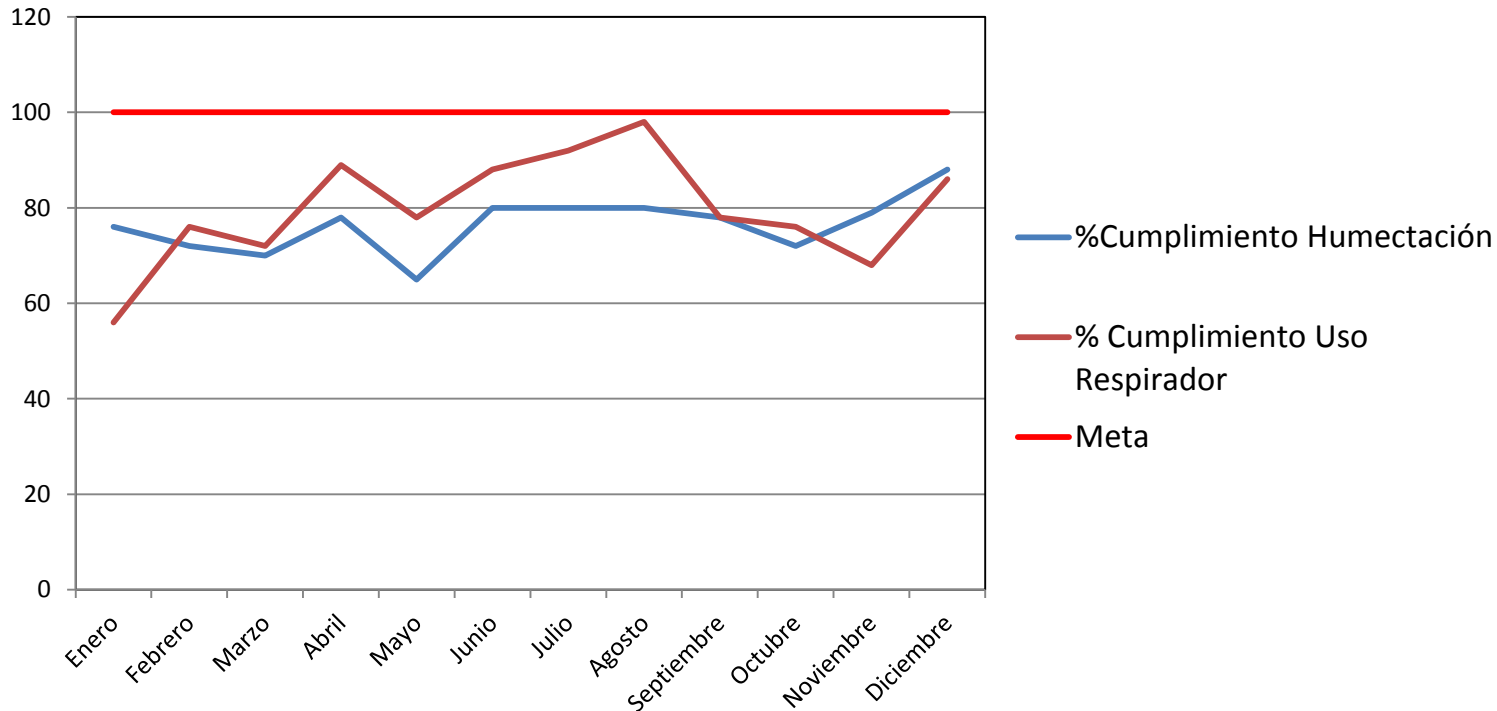
- Incorporar medio de ventilación dirigido en proceso como ejemplo soldaduras en interior mina.
- Estudio de todas las posturas v/s EPP ergonómico para la tarea



# Debilidades del plan o en su implementación

La debilidad del Plan está en el cumplimiento de la totalidad de las medidas preventivas establecidas y alcanzar el 100%,.

Para el año 2015 los resultados fueron los siguientes:





# Nuevos desafíos

- 1.- Evidenciar al 100% cumplimiento medidas de control a través de Programas de Ventilación y Humectación.
- 2.- Seguimiento Rutas de desplazamiento de vehículos y equipos
- 3.- Alcanzar el 100% uso respirador en operaciones expuesto a sílice, bien usado y todos afeitados.



**CHESTA** REGISTRO DE ACTIVIDAD Y COMUNICACIÓN

PROYECTO: PRO 2004  
ACTA: 13-02-2004  
Revisión: 1

EMPRESA: Empresa Cables Telecomunicaciones  
NOMBRE Y FORMA SOCIAL DEL/A ACTIVIDAD: Sima Norte  
CARGO: JEFE DE EQUIPO

FECHA DE COMUNICACIÓN: 13/02/2004

Actividad: [ ]  
Atención: [ ]  
Mantenimiento: [ ]  
Operación: [ ]  
Reparación: [ ]  
Trabajo de mantenimiento: [ ]  
Trabajo de emergencia: [ ]  
Trabajo de limpieza: [ ]  
Trabajo de pintura: [ ]  
Trabajo de soldadura: [ ]  
Trabajo de carpintería: [ ]  
Trabajo de electricidad: [ ]  
Trabajo de mecánica: [ ]  
Trabajo de albañilería: [ ]  
Trabajo de pintura: [ ]  
Trabajo de soldadura: [ ]  
Trabajo de carpintería: [ ]  
Trabajo de electricidad: [ ]  
Trabajo de mecánica: [ ]  
Trabajo de albañilería: [ ]

REVISIÓN: No se usó / Impresión  
FSC PREXCE

Nº	NOMBRE	RUT	EMPRESA	CARGO	FIRMA
1	Miguel Viquez Gna	15.123.456-7	CHESTA	CHEFO	[Firma]
2	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
3	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
4	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
5	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
6	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
7	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
8	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
9	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
10	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
11	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
12	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
13	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
14	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
15	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
16	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
17	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
18	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
19	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]
20	[Nombre]	[RUT]	[Empresa]	[Cargo]	[Firma]

FECHA DE INICIO: 13/02/2004 FECHA DE TERMINO: 13/02/2004 TOTAL HORAS: 000

FICHA: 13/02/2004 TOTAL HORAS HOMERES: 000





# Gracias.



Erradicación de la  
**SILICOSIS**  
**2030**  
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins



**Gobierno  
de Chile**

[www.gob.cl](http://www.gob.cl)